

2017-2018「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
促進教學及照顧不同學生的特殊需要	減輕教師工作量，使他們能專注照顧不同學生的特殊需要	聘用一名兼職教師，主要工作包括： (1) 教學及其相關工作(主要分擔特殊教師統籌主任部份教擔，以符合教育局指引的要求) (2) 代課 (3) 協助老師舉辦活動 (4) 協助科務工作 (5) 其他獲指派的工作	符合教育局指引的要求並更有效照顧不同學生的特殊需要	由 2017 年 10 月起開始至 2018 年 8 月	薪酬 \$249,162.4 [每月\$21572.5*x 11 (另 5%強積金供款)，為期 11 個月]	能成功落實教育局指引的要求，有助照顧不同學生的特殊需要	會議檢討	教務主任
	減輕教師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略	聘用代課老師 (老師如連續請假三天或以上，聘用代課老師)	教與學的進度不會受	由 2017 年 10 月起開始至 2018 年 8 月	依教育局代課老師薪酬計算，可用支出最高為 \$239798.6	教與學進度能如期進展	教與學進度的檢討	教務主任
支出總額：\$488,961								
本年度撥款額：\$488,961								

*以學位教師薪酬中位數一半計算。