

運用 2019/2020 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：仁濟醫院靚次伯紀念中學

諮詢教師的方法：通過會議

開辦班級數目：18

| 項目                         | 關注重點                      | 策略/工作  | 預期好處         | 時間表                         | 所需資源                         | 成功準則                      | 評估方法     | 負責人         |
|----------------------------|---------------------------|--|--------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|----------|-------------|
| 促進教學及照顧不同學生的特殊需要           | 減輕教師工作量，使他們能專注照顧不同學生的特殊需要 | 聘用一名全職教師，主要工作包括：<br>(1) 教學及其相關工作<br>(2) 代課<br>(3) 協助老師舉辦活動<br>(4) 協助科務工作<br>(5) 其他獲指派的工作 | 更有效照顧不同學生的需要 | 由 2019 年 9 月起開始至 2020 年 8 月 | 薪酬 \$565,110                 | 能成功落實教育局指引的要求，有助照顧不同學生的需要 | 會議檢討     | 教務主任<br>科主任 |
|                            | 減輕教師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略  | 聘用代課老師<br>(老師如連續請假三天或以上，<br>附合教育局請代課的要求，再依需要及情況而聘用代課老師)                                  | 教與學的進度不會受到影響 | 由 2019 年 9 月起開始至 2020 年 8 月 | 依教育局代課老師薪酬計算，可用支出估計計為 40,000 | 教與學進度能如期進展                | 教與學進度的檢討 | 教務主任        |
| 支出總額：\$ 605,110            |                           |  |              |                             |                              |                           |          |             |
| 本年度撥款額及去年盈餘（估計）：\$ 605,110 |                           |  |              |                             |                              |                           |          |             |