

二零一四/一五學校發展津貼計劃書

學校：仁濟醫院靚次伯紀念中學

諮詢教師的方法：透過 2013-14 年度第七次教職員會議諮詢教師

開辦班級數目：23 班

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同和特殊的學習需要	減低教師教擔，讓教師可更有效地照顧學生不同的需要	聘用一名全職教師	減輕教師工作量，讓老師更能專注照顧學生需要	由二零一四年九月起，為期一學年	教師一年薪酬 \$308,400	減輕教師課擔的數目	該教師的工作表現	副校長 教務主任 有關科主任
協助教學、課程調適和校本評核的發展	減低教師教擔，以便他們有更多空間推行課程發展，提高學生的學習能力	聘用一名全職副教師	減輕教師工作量，協助學與教的發展	由二零一四年九月起，為期一學年	一名全職副教師的薪酬 \$233,630	減輕教師課擔的數目	該教師的工作表現	副校長 教務主任 有關科主任